

Genplacering er nærmest et fy-ord

Fordommene er mange omkring genplacering af medarbejdere, der er blevet overflødige eller af andre grunde har fået deres afsked. Men sandheden er, at et jobskifte kan give et bedre arbejde og bringe flere penge med sig især til modne medarbejdere

Igennem de seneste 12 år har KarriereKonsult arbejdet med genplacering af ansatte, der er blevet overflødige, eller som af andre grunde er blevet fyret.

Ordet genplacering er ellers i nogles øjne enten et decideret fy-ord eller anset for at være temmelig dubiøst. Det får dog ikke direktør Jens Goul fra KarriereKonsult til hverken at ryste på hånden eller svækkes i stemmen. Snarere tværtimod.

»Vi har indtil nu haft en næsten 100 pct. genplacering for individuelle kunder og 80 pct. genplacering for grupper, og det er vi selvfølgelig både glade for og stolte over,« siger han.

»Det er uheldigt, at genplacering nogle steder har en dårlig klang. Behovet for genplacering opstår f.eks., hvor kemien ikke passer, eller der skal laves en anden og måske mindre struktur i virksomheden eller organisationen,« forklarer Jens Goul.

Højere løn i nyt job

Et påtvunget jobskifte behøver heller ikke at være ensbetydende med en lønnedgang.

»Mange af dem, vi har hjulpet til at blive genplaceret, har oven i købet fået betydelige lønstigninger i forhold til de job, de forlod. Det gælder ikke mindst de 50-årige, som ofte er blevet for længe i stillinger uden væsentligt indhold, og hvor virksomheden af hensynsfuldhed lader dem blive trods manglende behov.

Det er dyrt for virksomheden og demoraliserende for medarbejderen at være i den slags stillinger. Her er det bedre, at parterne skilles med en genplaceringsordning. Vitale 50-årige er blandt de af vores kunder, som tegner sig for de største lønstigninger, hvilket vil sige flere hundrede tusinde kroner om året,« beretter Jens Goul.

KarriereKonsult har en betydelig mængde stabile kunder, men løser også store enkeltopgaver, som når f.eks. 100 medarbejdere skal have nyt arbejde, fordi deres organisation lukker eller reorganiseres.

Kurser er overflødige

»Vor genplacering gælder alle – også f.eks. truckførere – og det er selvfølgelig vigtigt at vide, hvordan den enkelte skal placeres, for miljøerne er helt forskellige,« forklarer direktøren. KarriereKonsult giver de ledige modtræning og mundtlig rådgivning og hjæl-

God sparringspartner

Børsen har talt med et par genplacerede, som ønsker at være anonyme:

Middaldrende genplaceret kvinde:

»Jeg fandt selv frem til KarriereKonsult på nettet, efter at »metaltræthed« havde ført til mine tre måneders ledighed. Efter en måneds sparring med Jens Goul fik jeg det første job, jeg søgte. Et job, som passer endnu bedre til mig end mit gamle og til en bedre løn.«

»Jeg har været utrolig glad for samarbejdet, Jens forstår at finde en masse ekstra muligheder frem, som forøger selvverdi. Alt bliver vendt til det positive, og det forlanges, at man selv arbejder meget med det. Ydermere står han altid til rådighed, indtil jobbet er fundet og prøvetiden overstået. Mange ledige affinder sig med arbejde på et lavere niveau, fordi de er desperante. KarriereKonsult anbefaler, at man stiler højt fra starten. Det har på alle måder været en fremgang for mig at skifte job,« fortæller hun.

Burde stå i funktionærloven

62-årig genplaceret ingeniør:

»En hurtig tilknytning til en professionel konsulent kan være helt afgørende for, om en afskediget medarbejder opnår et nyt, passende job inden for en rimelig tid. Det burde simpelt hen være en del af funktionærloven, at uberettigede afskedigelser forpligter til at betale for konsulentassistance til den afskedigede medarbejder,« mener han.

»Det tog knap fire måneder, hvor jeg stort set ikke tænkte på andet, end om der var et nyt job.

Det var der heldigvis. Jeg så at sige vågnede op igen og har nu et godt job, hvor jeg føler jeg kan gøre en værdifuld indsats. Så længe det føles positivt at gå på arbejde, vil jeg gerne fortsætte – hvilket sikkert ville undre min tidligere arbejdsgiver, som forventede, at jeg nu forsvandt ud af aktivitet og blev efterløner eller pensionist,« fortæller ingeniøren.

per dem med at finde ud af, hvor deres stærke sider er. De får også hjælp til cv'et, som er umådelig vigtigt.

»Vi fokuserer også på uopfordrede ansøgninger, som især hvis man er ældre er meget vigtigt. Og vi ved, at det virker. På den anden side af

bordet sidder f.eks., sekretariatschefer, som gerne vil have ro og orden uden vakanser, uden dyre annoncer, og som derfor ansætter den egnede, uopfordrede ansøger,« fortæller Jens Goul.

»Kurser er ofte overflødige og trækker tiden ud. Dobbelt-

uddannelser er ofte af det onde, da det kan indikere, at man er angst for at blive færdig og tage fat,« siger han.

KarriereKonsult har bl.a. hjulpet med genplacering for Forbrugestyrelsen, Patent og Varemærkestyrelsen, Copenhagen Fur Center, men referencelisten er rigtig lang og omfatter ministerier, styrelser, kommuner, private og offentlige virksomheder og/eller organisationer.

Staten bør genplacere

Jens Goul er en varm fortæller for, at også den offentlige sektor får øje på fordelene ved genplacering.

»Når f.eks. en ny minister tiltræder, kan han/hun vælge:

1) at reorganisere ministeriet, så der bliver frie ressourcer til nye tiltag og en vis tilfredshed til følge, eller

2) bevare sympatien i ministeriet (uden af afskedige) og forsøge at skaffe flere ressourcer til alt det nye. Det er næsten overflødig at sige, at nr. 2 vælges,« siger Jens Goul. Ved i stedet at anvende genplacering, synliggør man over-

for medarbejderne, at man yder en konstruktiv indsats for kolleger, der må forlade arbejdspladsen.

Ifølge Jens Goul er det erfaringsmæssigt af stor betydning, at udlacerede medarbejdere aktiveres hurtigt og relevant straks efter afskedigelsen.

»Herved undgås traumer, arbejdsdueligheden sikres, og stillingsmulighederne rettes mod realistiske mål. Det vil ofte være stillinger med et andet indhold end den hidtidige, men ikke nødvendigvis på et lavere niveau.

Det skaber samtidig øget tryk for de tilbageværende medarbejdere, hvilket igen betyder sympati og dialog med ledelsen og større produktivitet,« påpeger han.

Executive MBA Global eManagement

Copenhagen Business School

The most global executive MBA
Program anywhere – starting September 2003
The GeM program is offered by CBS in co-operation with leading business schools and emphasizes on Business Development, Change Management, e-Business, and Leadership.

Please register online for the next information meeting
which will be held Monday, March 24, 2003, 17.00-19.00

www.gem.cbs.dk

CBS
Copenhagen Business School
Handelshøjskolen i København

GeM
Global eManagement