



# KarriereKonsult® A/S

Etabl. 1991

Skovvej 12 2950 Vedbæk Denmark TEL 45 66 13 45 FAX 45 66 13 44 CVR nr. 27121640  
[www.karrierekonsult.dk](http://www.karrierekonsult.dk) [karrierekonsult@karrierekonsult.dk](mailto:karrierekonsult@karrierekonsult.dk)

Vedbæk, maj 2006

## CAREER TRANSITION MANAGEMENT

Career Transition Management er rådgivning i forbindelse med overflytning af medarbejdere fra virksomheder, hvor de ikke behøves, til virksomheder, der behøver dem. Med henblik på at effektivisere denne proces har vi udviklet 3. generations værktøjet **Det Interaktive Skrivebord**, som sikrer, at man vælger et job, som passer, ud fra personlighed og kompetencer i en proces, der fokuserer på stilling og beslutningstager.

Det er vigtigt at vælge et job, som passer, ud fra personlighed og kompetencer, men det er vigtigt at bemærke, at processen, der giver resultat, fokuserer på *beslutningstageren!*

1. generations genplaceringsrådgivning stillede *skrivefaciliteter* til rådighed for medarbejderen, som selv skrev suppleret med nogle samtaler af ret generel art. Ofte prægedes det skrevne af en betydelig og upræcis ordrigdom, fordi medarbejderen ikke var vant til at skrive selv.

Dette afløstes af en *standardiseret* 2. generations rådgivning, hvor konsulenten skrev efter meget faste koncepter og checklister, som overvågedes med kvalitetskontrol. Materialet led under, at standardiseringen gjorde materialet genkendeligt for erfarne rekrutteringsansvarlige og fjernede personlige dimensioner. Materialet manglede individualitet og dybde. Personligheden blev væk! Forberedelsen til jobsamtalen var begrænset, så man måtte ekstemperere – det skabte uønsket usikkerhed hos jobsøgeren.

Med indførelsen af *Det Interaktive Skrivebord* er vi på 3. generation, hvor konsulenten i *dialog* med medarbejderen om hans opgaver og resultater udformer dem i et moderne *management sprog*. Opgaver og resultater er basis for kandidatens aktive fremtoning i jobsamtalen. Gennem video-træning sikres et *aktivt kropssprog* med fokus på stillingens dimensioner og egne kvalifikationer.

*Resultaterne af gode metoder udebliver ikke*, idet begreber som "den svære samtale" erstattes af medarbejderens nysgerrighed efter at forstå sig selv bedre og opleve

noget nyt. De første 3 måneder vil vi typisk stræbe efter at opnå en lønforbedring ved at flytte jeres medarbejder til en virksomhed, der savner hans ekspertise.

Med citat fra en personaledirektør i en af vore kundevirksomheder kan vi sige, at *effektiv rekruttering bør suppleres med effektiv Career Transition Management*. Det forbedrer klimaet i virksomheden og sparer løn til medarbejdere i "tomme" stillinger.

For mere information henvises til [www.karrierekonsult.dk](http://www.karrierekonsult.dk). Her kan man udskrive en aftale om genplacering, eller starte genplacering af en medarbejder ved at sende en email til [jg@karrierekonsult.dk](mailto:jg@karrierekonsult.dk) med medarbejderens navn og telefonnummer, så kontakter vi jer om rådgivningstype og kontakter medarbejderen mhp. start af rådgivning.

Med venlig hilsen  
**KarriereKonsult® A/S**  
  
Jens Goul  
Adm. direktør

Bilag: *Udvikling af individuelle karriere strategier*